



Sommario

PREMESSA	3
1. <u>STORIA E ATTIVITÀ DI IMPEA</u>	3
2. <u>DESTINATARI</u>	4
3. <u>VALORI FONDAMENTALI</u>	4
LEGALITÀ	4
INTEGRITÀ	5
DIGNITÀ E UGUAGLIANZA	5
TRASPARENZA	5
PROFESSIONALITÀ	5
FIDUCIA E DILIGENZA	5
RISERVATEZZA	6
QUALITÀ	6
TUTELA DELL'AMBIENTE	6
TUTELA DELLA COMUNITÀ LOCALE	6
RISPETTO DELLA CONCORRENZA	6
4. <u>PRINCIPI ETICI DI COMPORTAMENTO</u>	7
SELEZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	7
RAPPORTI CON CLIENTI, FORNITORI E PARTNER D'AFFARI	7
LOTTA AL RICICLAGGIO E ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA	7
RAPPORTI CON AUTORITÀ, ISTITUZIONI E AMMINISTRAZIONE PUBBLICA	8
RAPPORTI CON ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI	8
BILANCI E REGISTRAZIONI CONTABILI	9
INFORMAZIONI RISERVATE	9
DATI PERSONALI	9
CONTROLLI INTERNI	9
5. <u>SISTEMA SANZIONATORIO</u>	10
6. <u>ORGANISMO DI VIGILANZA</u>	10
7. <u>ADOZIONE, REVISIONE E DIFFUSIONE</u>	11

Impea S.r.l.

Capitale sociale € 600.000 i.v.
 REA C.C.I.A.A. n. 74997
 Registro Imprese n. 00111040192
 C.F. e P.I. 00111040192

Sede Legale

Viale Trento Trieste, 106
 26100 Cremona - Italy
 T. +39 0372 22577

Sede Produttiva

Via XX Settembre, 15
 26034 Piadena (CR) - Italy
 T. +39 0375 98316 / 98560



Premessa

Il presente documento riunisce i principi etici, i valori e le regole di comportamento che guidano IMPEA Srl.

L'etica costituisce la base della filosofia e dell'intera identità aziendale: un patrimonio prezioso e indispensabile per il raggiungimento degli obiettivi.

Per questo si è deciso di dotarsi di un proprio Codice Etico, con lo scopo di offrire un modello di riferimento per tutti coloro che sono coinvolti, a vario titolo, nell'attività aziendale.

Un modello che deve considerarsi vincolante per IMPEA e per tutti i dipendenti, dirigenti e collaboratori, nello svolgimento delle mansioni quotidiane, nelle valutazioni, nelle decisioni e nei rapporti lavorativi.

Pertanto, a tutti i Destinatari è richiesto di attenersi al presente Codice Etico, oltre che alle disposizioni di legge in vigore, tenendo sempre in considerazione, oltre ai propri interessi, anche quelli degli altri interlocutori, operando nel rispetto delle differenze culturali, religiose e sociali, della comunità e dell'ambiente.

A tutela dell'integrità della società, non saranno intrapresi rapporti di alcuni tipo con soggetti o aziende che rifiutino di operare secondo le normative in vigore o che non intendano seguire i principi di comportamento qui delineati.

Il presente Codice Etico è disponibile per consultazione o download sul sito www.IMPEA.it.

1. Storia e attività di IMPEA

Nata nel 1963 per produrre paraurti e parti di carrozzeria in acciaio per l'industria dell'auto e cresciuta rapidamente fornendo clienti come Fiat, Maserati e Lamborghini, IMPEA si è nel tempo specializzata nella realizzazione di cabine, cofani e componentistica per mezzi agricoli e da lavoro.

Con oltre 90 dipendenti diretti, uno stabilimento all'avanguardia di oltre 60 mila metri quadri e più di due milioni di pezzi prodotti all'anno, oggi IMPEA è un punto di riferimento per lo stampaggio, la formatura, la saldatura e l'assemblaggio della lamiera, al servizio di grandi gruppi industriali dei settori agricolo, movimento terra, sollevamento, logistica ed ecologia.

Impea S.r.l.

Capitale sociale € 600.000 i.v.
REA C.C.I.A.A. n. 74997
Registro Imprese n. 0011040192
C.F. e P.I. 0011040192

Sede Legale

Viale Trento Trieste, 106
26100 Cremona - Italy
T. +39 0372 22577

Sede Produttiva

Via XX Settembre, 15
26034 Piadena (CR) - Italy
T. +39 0375 98316 / 98560



Punto forte dell'azienda è la capacità di fare innovazione attraverso l'impiego di tecnologia di ultima generazione e avanzati modelli di lean manufacturing e monitoring, in un sistema produttivo 4.0 integrato che consente di garantire standard qualitativi sempre ai massimi livelli ed elevata efficienza produttiva.

2. Destinatari

Valori, principi di comportamento e regole elencate nel presente documento devono essere alla base delle azioni di tutti i soggetti autorizzati ad operare per conto di IMPEA, di seguito denominati "Destinatari").

Per Destinatari si intendono:

- amministratori e dirigenti della società;
- dipendenti diretti;
- collaboratori, consulenti e lavoratori autonomi incaricati dalla società;
- fornitori e subfornitori di materie prime e di servizi;
- partner commerciali o di affari.

IMPEA si impegna a mantenere aggiornato il Codice e a diffonderlo ai destinatari tramite la pubblicazione sul sito web aziendale.

Ai destinatari è richiesto di:

- osservare i principi contenuti nel Codice;
- informare tempestivamente l'Organismo di Vigilanza (di seguito "Odv") qualora venissero a conoscenza di eventuali violazioni al Codice.

L'adozione al Codice è resa nota in fase contrattuale a tutti i soggetti in procinto di iniziare una collaborazione lavorativa con IMPEA.

3. Valori fondamentali

Di seguito si elencano i valori ritenuti fondamentali da IMPEA e su cui i Destinatari devono basare la propria condotta nello svolgimento di tutte le attività in nome e per conto dell'azienda.

Legalità

Ogni attività deve svolgersi nel pieno rispetto delle procedure interne e delle normative italiane e internazionali. Pertanto, i Destinatari si impegnano ad acquisire conoscenza

Impea S.r.l.

Capitale sociale € 600.000 i.v.
REA C.C.I.A.A. n. 74997
Registro Imprese n. 00111040192
C.F. e P.I. 00111040192

Sede Legale

Viale Trento Trieste, 106
26100 Cremona - Italy
T. +39 0372 22577

Sede Produttiva

Via XX Settembre, 15
26034 Piadena (CR) - Italy
T. +39 0375 98316 / 98560



adeguata delle leggi in vigore nei paesi in cui l'azienda opera e a rimanere sempre aggiornati.

Integrità

Chiunque ha il dovere di svolgere le proprie funzioni con moralità e senso di responsabilità, operando sempre con rispetto, onestà e in buona fede.

Dignità e uguaglianza

È un dovere riconoscere e rispettare la dignità delle persone, i loro diritti, la libertà di pensiero e la sfera privata. Non sono tollerati comportamenti discriminatori o intolleranti legati a differenza di genere, cultura, religione, razza, orientamento sessuale o di altra natura.

Trasparenza

Ogni comunicazione di IMPEA verso l'interno e verso l'esterno deve essere veritiera, chiara e completa oltre che conforme alle politiche aziendali, al fine di favorire un'informazione sempre trasparente riguardo all'andamento delle attività.

Professionalità

Tutti devono garantire l'impegno e la professionalità necessari per lo svolgimento ottimale dei propri compiti, favorendo lo scambio di conoscenza, di esperienze e la collaborazione con gli altri soggetti coinvolti, per garantire il raggiungimento degli obiettivi.

Fiducia e diligenza

Il rapporto tra IMPEA e tutti i suoi dipendenti e collaboratori è basato sulla fiducia reciproca. Tutti sono pertanto tenuti a operare nell'interesse dell'azienda, evitando conflitti di interesse o situazioni che possano modificare l'integrità della propria condotta.

Impea S.r.l.

Capitale sociale € 600.000 i.v.
REA C.C.I.A.A. n. 74997
Registro Imprese n. 00111040192
C.F. e P.I. 00111040192

Sede Legale

Viale Trento Trieste, 106
26100 Cremona - Italy
T. +39 0372 22577

Sede Produttiva

Via XX Settembre, 15
26034 Piadena (CR) - Italy
T. +39 0375 98316 / 98560



Riservatezza

Le informazioni acquisite nello svolgimento delle proprie funzioni per conto di IMPEA non possono essere in alcun modo diffuse senza autorizzazione degli amministratori o utilizzate per scopi estranei rispetto a quelli legati all'attività e agli obiettivi dell'azienda.

Qualità

Principio guida del lavoro svolto da IMPEA è il raggiungimento di livelli qualitativi sempre più elevati nei prodotti, nei servizi e nell'organizzazione aziendale; un obiettivo che deve essere condiviso da tutti i Destinatari del presente Codice.

Tutela dell'ambiente

Compito di tutti deve essere quello di salvaguardare l'ambiente, svolgendo la propria attività in modo da ridurre l'impatto al minimo, rispettando le normative nazionali e internazionali e impegnandosi per trovare e promuovere soluzioni sempre più sostenibili.

Tutela della comunità locale

IMPEA è un'azienda fortemente radicata nel luogo che ospita gli impianti produttivi e da cui provengono la maggior parte di dipendenti e collaboratori: per questo è dovere di tutti instaurare e mantenere buone relazioni con la comunità locale e avere cura delle risorse del territorio.

Rispetto della concorrenza

Nella pianificazione strategica e nell'attività commerciale, IMPEA e i Destinatari si impegnano ad adottare comportamenti ispirati ai principi di lealtà e correttezza, rispettando le normative e considerando la concorrenza come uno stimolo utile per il miglioramento e la crescita aziendale.

Impea S.r.l.

Capitale sociale € 600.000 i.v.
REA C.C.I.A.A. n. 74997
Registro Imprese n. 00111040192
C.F. e P.I. 00111040192

Sede Legale

Viale Trento Trieste, 106
26100 Cremona - Italy
T. +39 0372 22577

Sede Produttiva

Via XX Settembre, 15
26034 Piadena (CR) - Italy
T. +39 0375 98316 / 98560



4. Principi etici di comportamento

Nello svolgimento delle attività per conto di IMPEA, i Destinatari hanno l'obbligo di attenersi ai principi di comportamento di seguito elencati. Non si ammettono condotte non in linea con quanto contenuto nel presente Codice.

Selezione e gestione delle risorse umane

La selezione e la valutazione del personale deve essere effettuata in modo imparziale e trasparente, senza favoritismi o discriminazioni, al fine di garantire pari opportunità e rispettare la dignità e le aspirazioni dei candidati.

IMPEA si impegna a garantire condizioni di lavoro eque e una giusta retribuzione, per favorire la crescita professionale e la partecipazione, rifiutando ogni forma di mobbing, violenza fisica o psicologica e comportamento discriminatorio.

I rapporti tra l'azienda e dipendenti e collaboratori si basano su lealtà, correttezza, trasparenza e fiducia reciproca.

Rapporti con clienti, fornitori e partner d'affari

IMPEA fonda le relazioni con clienti, fornitori, consulenti, collaboratori esterni e partner sulla fiducia reciproca, sulla professionalità, sulla serietà e sul rispetto delle normative e delle regole.

La selezione è ispirata a principi di qualità, imparzialità, onestà ed efficienza: si richiede pertanto ai Destinatari di instaurare rapporti solo con aziende che godano di una reputazione rispettabile, che operino in piena legalità e che condividano gli stessi principi etici.

È vietato stipulare patti o accordi che violino le normative in vigore, con soggetti dalla dubbia moralità o dalla condotta non trasparente.

Lotta al riciclaggio e alla criminalità organizzata

IMPEA rispetta tutte le normative nazionali e internazionali in materia di antiriciclaggio e contrasto alla criminalità organizzata, verificando attentamente che nelle operazioni in cui è coinvolta non siano impiegati denaro o beni derivanti da attività illecite.

Impea S.r.l.

Capitale sociale € 600.000 i.v.
REA C.C.I.A.A. n. 74997
Registro Imprese n. 00111040192
C.F. e P.I. 00111040192

Sede Legale

Viale Trento Trieste, 106
26100 Cremona - Italy
T. +39 0372 22577

Sede Produttiva

Via XX Settembre, 15
26034 Piacenza (CR) - Italy
T. +39 0375 98316 / 98560



A tale scopo, la società si impegna a:

- acquisire preventivamente informazioni utili a valutare l'integrità di clienti e fornitori e la legittimità delle loro attività;
- assicurare una tracciabilità completa dei flussi in entrata e in uscita;
- affidare le transazioni solo a operatori finanziari abilitati.

Rapporti con autorità, istituzioni e amministrazione pubblica

Chiunque abbia a che fare con enti pubblici, istituzioni, funzionari dello Stato, dell'autorità giudiziaria o dell'amministrazione pubblica deve operare nel rispetto della legalità, della correttezza, dell'integrità morale, della trasparenza e in osservanza del presente Codice.

IMPEA vieta e condanna fermamente ogni forma di pressione diretta o indiretta, corruzione, concussione o tentativo di influenzare le decisioni della controparte a vantaggio personale o di terze parti.

È vietato offrire o accettare denaro, oggetti, servizi, opportunità di impiego, commerciale o di collaborazione professionale, prestazioni o altre utilità se non di valore modico, non contrari alla morale o alla legge e offerti o ricevuti in modo trasparente.

Chiunque riceva offerte o venga a conoscenza di comportamenti illeciti è tenuto a informare tempestivamente gli amministratori della società e l'Odv.

Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

IMPEA non favorisce né discrimina alcuna formazione politica o organizzazione sindacale e si astiene dall'erogare finanziamenti o contributi di qualsiasi forma a partiti, sindacati o altre associazioni impegnate politicamente, a livello nazionale e internazionale.

I rapporti con le organizzazioni sindacali sono tenuti esclusivamente dagli amministratori dell'azienda o da soggetti da essi autorizzati, nel rispetto dei principi del presente Codice.

È vietata qualsiasi pressione, minaccia, offerta di denaro, servizi o altra utilità a esponenti politici e sindacali finalizzata a ottenere vantaggio direttamente o indirettamente, che sia per interessi personali, di terzi o a nome dell'azienda.

Impea S.r.l.

Capitale sociale € 600.000 i.v.
REA C.C.I.A.A. n. 74997
Registro Imprese n. 00111040192
C.F. e P.I. 00111040192

Sede Legale

Viale Trento Trieste, 106
26100 Cremona - Italy
T. +39 0372 22577

Sede Produttiva

Via XX Settembre, 15
26034 Piacenza (CR) - Italy
T. +39 0375 98316 / 98560



Bilanci e registrazioni contabili

Operazioni e transazioni devono essere correttamente e tempestivamente registrate nel sistema di contabilità aziendale – secondo le normative e i principi di veridicità, completezza e trasparenza – e archiviate in modo da consentire un’agevole e immediata ricostruzione di ogni attività, con l’individuazione dei responsabili di eventuali errori o anomalie.

Allo stesso modo, anche i bilanci devono rappresentare in modo puntuale, veritiero, corretto ed esaustivo la situazione economica, patrimoniale e finanziaria dell’azienda.

Qualunque operazione finanziaria o transazione di denaro deve essere effettuata solo dai soggetti autorizzati dagli amministratori e opportunamente giustificata, documentata e tracciabile.

È compito dei Destinatari responsabili delle attività sopra elencate far sì che tutta la documentazione sia costantemente aggiornata, organizzata e facilmente reperibile.

Informazioni riservate

Tutte le informazioni raccolte e ottenute dai Destinatari nell’ambito dello svolgimento delle proprie mansioni – relative a contratti, prezzi, numeri di produzione, negoziazioni, dati personali o notizie di mercato – sono da considerarsi riservate.

I Destinatari sono tenuti a proteggere la riservatezza e la confidenzialità di tali informazioni, impegnandosi a non divulgarle all’esterno e a non utilizzarle per scopi personali o per favorire o danneggiare terze parti.

Dati personali

Il trattamento dei dati personali per conto di IMPEA è consentito esclusivamente al personale autorizzato dagli amministratori.

Tutti i Destinatari hanno l’obbligo di rispettare la normativa in materia di protezione dei dati personali, acquisendo solo quelli necessari, conservandoli adeguatamente, impedendo che soggetti terzi ne entrino in possesso e trattandoli in osservanza della legge e dei regolamenti aziendali.

Controlli interni

Il rispetto dei principi contenuti nel presente documento è affidato ai Destinatari, nell’ambito delle rispettive funzioni e responsabilità aziendali.

Impea S.r.l.

Capitale sociale € 600.000 i.v.
REA C.C.I.A.A. n. 74997
Registro Imprese n. 00111040192
C.F. e P.I. 00111040192

Sede Legale

Viale Trento Trieste, 106
26100 Cremona - Italy
T. +39 0372 22577

Sede Produttiva

Via XX Settembre, 15
26034 Piadena (CR) - Italy
T. +39 0375 98316 / 98560



I controlli comprendono tutti gli strumenti utili a verificare il rispetto delle leggi e delle procedure interne, la tutela delle persone, dei beni della società, la veridicità e la chiarezza delle informazioni e a individuare, valutare e prevenire rischi e comportamenti illeciti o non conformi.

Tutti i Destinatari sono tenuti a riportare agli amministratori fatti e circostanze potenzialmente dannosi o in contrasto con i principi e i valori elencati nel Codice Etico.

5. Sistema sanzionatorio

In caso di violazioni al presente Codice, IMPEA provvederà a prendere i provvedimenti disciplinari opportuni, che saranno proporzionati alla gravità degli eventi riscontrati, indipendentemente da altri provvedimenti eventualmente esercitati dall'autorità giudiziaria.

Le sanzioni possono tradursi in:

- provvedimenti che variano dal rimprovero verbale fino al licenziamento per giusta causa per i dipendenti;
- revoca del mandato per gli amministratori;
- risoluzione del rapporto di lavoro per fornitori, collaboratori esterni e consulenti.

Inoltre, IMPEA si riserva il diritto di esercitare tutte le azioni ritenute opportune per il risarcimento del danno subito a seguito della violazione.

6. Organismo di vigilanza

La responsabilità di vigilare sul rispetto del Codice Etico è assegnata all'Organismo di Vigilanza (Odv), che coincide con la squadra dei preposti aziendali, in ottemperanza con le normative in vigore.

In particolare, l'Odv si occupa di:

- verificare che il Codice venga applicato e rispettato da tutti i Destinatari;
- valutare il contenuto del Codice e segnalare la necessità di adeguarlo all'evoluzione normativa;
- segnalare alle figure aziendali preposte i casi di violazione;
- proporre aggiornamenti, modifiche e integrazioni al Codice;
- ricevere le segnalazioni e valutare la presenza di eventuali violazioni;
- riferire al Consiglio di amministrazione in merito all'attività svolta.

Impea S.r.l.

Capitale sociale € 600.000 i.v.
REA C.C.I.A.A. n. 74997
Registro Imprese n. 00111040192
C.F. e P.I. 00111040192

Sede Legale

Viale Trento Trieste, 106
26100 Cremona - Italy
T. +39 0372 22577

Sede Produttiva

Via XX Settembre, 15
26034 Piadena (CR) - Italy
T. +39 0375 98316 / 98560



I destinatari sono invitati a comunicare qualsiasi violazione inviando comunicazione alla figura responsabile delle risorse umane, scrivendo all'indirizzo marta.bosisio@impea.it, oppure utilizzando il canale di segnalazione Whistleblowing.

IMPEA assicura la riservatezza dell'identità del segnalante, ad esclusione degli obblighi di legge, tutelandolo da qualsiasi tipo di ritorsione, intimidazione o discriminazione.

7. Adozione, revisione e diffusione

Il Codice Etico è adottato dal Consiglio di amministrazione, in considerazione dell'adeguamento della società alle disposizioni del D. Lgs 231/01.

Ogni aggiornamento al presente documento dovrà essere approvato e adottato dal Cda con successiva delibera.

Responsabilità del Cda è assicurarsi che il Codice Etico sia reso disponibile a tutti i Destinatari, i quali sono tenuti a leggerlo, comprenderne il contenuto e a rispettarlo.

Il documento integrale è consultabile e scaricabile sul sito web www.impea.it.

Impea S.r.l.

Capitale sociale € 600.000 i.v.
REA C.C.I.A.A. n. 74997
Registro Imprese n. 00111040192
C.F. e P.I. 00111040192

Sede Legale

Viale Trento Trieste, 106
26100 Cremona - Italy
T. +39 0372 22577

Sede Produttiva

Via XX Settembre, 15
26034 Piadena (CR) - Italy
T. +39 0375 98316 / 98560

